|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано Председатель ПК МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста» \_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В.Шугурова | Принято на заседанииПедагогического советаМКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста» «23» января 2017 г. протокол № 4 | Утверждаю.Директор МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гринева Н.В.Приказ № 09 от 23.01.2017г. |

**ПОРЯДОК**

**распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста»**

1. Настоящий Порядок разработан на основании приказа  **комитета по образованию Администрации Завьяловского района №5 от 12.01.2017 года «Об утверждении Порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между образовательными организациями Завьяловского района»**.

2. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование

инновационной деятельности между педагогическими работниками МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста» в объеме, выделенном общеобразовательному учреждению из субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в Завьяловском районе на 2017 год.

3. Основной целью использования средств инновационного фонда является

стимулирование деятельности педагогических работников на создание и

внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта.

4. Ожидаемыми результатами и эффектамииспользования средств

инновационного фонда в МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста» в 2017 году являются:

- выполнение майских (2012 год) Указов Президента РФ;

- внедрение Профстандарта;

- увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую категории;

- создание и эффективная работа межшкольных профессиональных

объединений учителей школьного округа;

- положительная динамика доли обучающихся, показавших на государственной итоговой аттестации результат, превышающий среднекраевое значение;

- снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую

аттестацию;

- положительная динамика доли старшеклассников (10-11 классы),

обучающихся по профильным образовательным программам;

- положительная динамика доли школьников, участвовавших в региональном

туре всероссийской олимпиады школьников;

- развитие сетевого взаимодействия организаций муниципальной

образовательной системы (школьных округов, организаций инновационной

инфраструктуры);

- снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной

адаптации;

 Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательного учреждения являются сформированные комиссией показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных показателей (индикаторов) на уровне МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста». Таблица 1.

5. Инновационной фонд общеобразовательного учреждения формируется исходя из суммы набранных баллов при проведении оценки результативности деятельности за прошедший год.

6. Основанием для стимулирования инновационной деятельности

педагогического работника является оценка его профессиональной деятельности через оценочный лист, который должен содержать не менее 3 критериев, раскрывающих работу педагога по направлениям инновационной деятельности.

Распределение средств между педагогическими работниками осуществляется по показателям результативности и качества деятельности за прошедший учебный год, отраженным в оценочных листах. Фома оценочного листа разрабатывается членами Экспертного совета, утверждается приказом директора.

7. Сумма, полученная педагогическим работником, исчисляется по формуле:

(средства, выделенные школе муниципалитетом / на количество баллов,

набранное всеми педагогическими работниками школы) × на количество баллов, набранное педагогическим работником. Общая сумма средств по трём критериям должна быть не менее 500 рублей.

8. Оценочные листы педагогических работников рассматриваются комиссией по распределению средств инновационного фонда. Состав комиссии определяется приказом директора. При возникновении разногласий между педагогическим работником и членами оценочной комиссии создается конфликтная комиссия.

9. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на

ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности

педагогическим работникам. Средства распределяются 1 раз в год.

10. Результаты работы комиссии по распределению средств

инновационного фонда согласуются с Советом школы и профсоюзом, утверждаются приказом директора.

**Таблица 1**

**Критерии распределения средств**

на стимулирование инновационной деятельности в 2017 году

**между педагогическими работниками МКОУ «Гилёвская СОШ Завьяловского района имени Героя Социалистического Труда А.Я. Эрнста»,**

в соответствии с заявленными направлениями расходования

средств инновационного фонда

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерий | Индикатор | Оценка (баллы) | Личные баллы | Эксп. совет |
| 1. ***Внедрение современных образовательных технологий***
 |  |  |
|  | Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».  | ведение электронного журнала (*итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание*);ведение электронного журнала (*текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание*); сетевое взаимодействие через АИС с учащимися, родителями | 1 балл2 балла3 балла |  |  |
| 1. ***Внедрение Профстандарта педагога***
 |
|  | Работа по индивидуальному плану повышения профессионального уровня, составленного по результатам проведенной самооценки | выполнение всех мероприятий плана (90 % - 100 %);выполнение мероприятий плана (50 % - 89 %) | 2 балла 1 балл |  |  |
| 1. ***Внедрение системы управления качеством образования***
 |  |  |
|  | Организация внедрения системы управления качеством образования | участие в работе совета по качеству;руководство советом по качеству | 1 балл2 балла |  |  |
| 1. ***Достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС***
 |
|  | Качество достигаемых образовательных результатов обучающихся (*при обучении предмету педагог обеспечивает достижение предметных, метапредметных, личностных образовательных результатов*) | позитивная динамика освоения обучающимися универсальных учебных действий;позитивная динамика числа обучающихся, выполнивших самостоятельно образовательные проекты по предмету | 1 балл1 балл |  |  |
| ***VII. Развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного,******дополнительного, общего и профессионального образования и предоставление ресурсов для обучения всех учащихся (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования*** |
|  | Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе  | выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа (*семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.*): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год, руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа | 1 балл2 балла2 балла |  |  |
|  | Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в совместных мероприятий для учащихся округа | участие в организации и проведении мероприятий для учащихся школьного округа (*конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.*): 1 мероприятие в год  | 2 балла |  |  |
|  | Эффективное использование компьютерного, цифрового оборудования  | использование ИКТ-оборудования и сети Интернет: достаточный уровень; высокий уровень | 1 балл2 балла |  |  |
| ***XIII. Соответствие результатов государственной итоговой аттестации******выпускников 9, 11 классов общеобразовательных организаций******среднекраевым показателям*** |
|  | Доля учащихся, получивших по предмету по результатам ОГЭ отметки «4» и «5»  | 40 %-49 % обучающихся; 50 %-59 % обучающихся;60 %-75 % обучающихся;более 75 % обучающихся | 1 балл2 балла3 балла4 балла  |  |  |
| ***IX. Увеличение доли учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору******по естественнонаучным дисциплинам (физика, химия, биология)*** |
|  | Доля учащихся, сдавших ЕГЭ по выбору по естественнонаучным дисциплинам (*физика, химия, биология*) | до 20 % выпускников;21 %-49 % выпускников;50 %-79 % выпускников;более 80 % выпускников | 1 балл2 балла3 балла4 балла  |  |  |
|  | Доля обучающихся, сдавших ЕГЭ  | Обеспечение 100%-й успеваемости (по результатам ЕГЭ, с учётом пересдачи в форме ЕГЭ) За каждого учащегося, набравшего **80 баллов** и более | 2 балла1 балл |  |  |
| ***XII. Положительная динамика доли школьников, участвовавших******в*** ***муниципальном туре всероссийской олимпиады школьников,******в региональном туре всероссийской олимпиады школьников*** |
|  | Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих во всероссийской олимпиаде школьников (ВОШ) | увеличение доли школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ: в муниципальном этапе в региональном этапе | 2 балла4 балла |  |  |
|  | Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих, победителей и призеров в олимпиадах и конкурсах различного уровня:- олимпиада младших школьников «Вместе – к успеху!»;-конкурс для одаренных школьников и молодежи «Будущее Алтая»;- «Всероссийские проверочные работы» | Участие в конкурсах:Победители и призеры конкурсовв муниципальном этапе в региональном этапеДо 50% учащихсяБолее 51% учащихся  | 1 балл2 балла4 балла1 балл2 балла |  |  |
| ***XIII. Увеличение доли учителей, участвующих в профессиональных******конкурсах краевого и всероссийского уровней*** |
|  | Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства   | участие в муниципальном этапе конкурса;призовое место в муниципальном этапе конкурса;победа в муниципальном этапе конкурса | 1 балл1 балл2 балла |  |  |